

ETISKE RETNINGSLINJER FOR ACAPO AS

1. Innledning

Acapos visjon er å være den foretrukne leverandøren av rådgivning innen problemstillinger knyttet til immaterialrett, derunder patenter, varemerker og designrettigheter, i Norge.

Acapos etiske retningslinjer er viktige for å sikre at Acapo kan opptre på en god faglig, profesjonell og etisk ansvarlig måte overfor kunder, leverandører, egne ansatte, myndigheter, kollegaer og samfunnet for øvrig.

Acapos kultur er bygget på likestilling, åpenhet og samarbeid. Acapo vektlegger en etisk forretningsatferd, og vi forutsetter at våre leverandører og deres underleverandører også vektlegger dette.

2. Formål

Formålet med Acapos etiske retningslinjer er å sikre at selskapets leverandører og deres underleverandører har et bevisst, aktivt og forpliktende forhold til etiske problemstillinger.

Acapos leverandører og avtalepartnere skal respektere grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø. Varer og tjenester som leveres til Acapo skal være fremstilt under forhold som er forenlige med kravene angitt nedenfor. Kravene bygger på sentrale FN-konvensjoner, ILO-konvensjoner og nasjonal arbeidslovgivning på produksjonsstedet. I henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UN GP) har selskaper et selvstendig ansvar for å respektere de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene og ILOs kjernekonvensjoner (prinsipp 12).

Acapos leverandører og avtalepartnere er ansvarlig for egen overholdelse av etiske krav og plikter å sørge for at deres underleverandører gjøres kjent med nærværende etiske krav og etterlever disse.

3. Krav til etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Acapo støtter og respekterer de grunnleggende menneskerettigheter og rett til anstendige arbeidsforhold, slik de fremkommer i internasjonale konvensjoner, i all vår virksomhet.

Acapos leverandører og avtalepartnere skal aktivt støtte og respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter slik de fremkommer i FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966, Den Europeiske menneskerettskonvensjon fra 1950 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet, samt Grunnloven Kapittel E. Videre skal de sikre at de ikke er direkte eller indirekte involvert i brudd på menneskerettighetene.

Acapos leverandører og avtalepartnere skal overholde ILOs kjernekonvensjoner, og skal deriblant sørge for at:

- Det ikke forekommer noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid. (ILO konvensjon nr. 29 og 105)
- Det ikke motarbeides, nektes eller diskrimineres i forhold til fagorganisering eller kollektive forhandlinger (ILO konvensjon nr. 87, 98, 135 og 154)
- Det ikke forekommer barnearbeid (FNs konvensjon om barnets rettigheter, ILO konvensjon nr. 138, 182 og 79, ILO anbefaling nr. 146)

- Det ikke forekommer noen diskriminering basert på etnisk tilhørighet, kaste, religion, alder, uførhet, kjønn, sivil status, seksuell legning, fagforeningsarbeid eller politisk tilhørighet. (ILO konvensjon nr. 100 og 111 og FNs Kvinnediskrimineringskonvensjon)
- Tortur, grusom, umenneskelig eller nedverdiggende behandling ikke skal forekomme (FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter, art. 7)
- Arbeidere sikres et arbeidsmiljø der fysisk- og psykiskhelse, miljø og sikkerhet er ivaretatt. (ILO konvensjon nr. 155 og anbefaling nr. 164)
- Lønn, arbeidstid skal være i samsvar med nasjonale regler og minstestandardene i ILO konvensjon nr. 1, 14 og 131
- Arbeidskontrakter og forpliktelser overfor ansatte i nasjonale standarder og ILO konvensjoner skal overholdes, herunder bruk av midlertidige ansettelse (ILO konvensjon nr. 95, 158, 175, 177, 181)
- Produksjon og bruk av naturressurser ikke bidrar til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for marginaliserte befolkningsgrupper (FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter, art. 1 og 2)

Acapos leverandører og avtalepartnere skal gjennomgående identifisere underleverandører der det er en underliggende risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt implementere egnede forebyggende tiltak. Acapo forventer at sine leverandører og avtalepartnere gjennomfører korrigerende tiltak hvis det oppstår brudd på menneskerettighetene hos leverandørens underleverandører.

4. Miljø

Tiltak for å redusere negative effekter på helse og miljø i hele verdikjeden skal gjennomføres gjennom minimering av utslipp, fremme effektiv og bærekraftig ressursbruk, inkludert energi og vann og minimering av drivhusgassutslipp i produksjon og transport. Lokalmiljøet på produksjonsstedet skal ikke bli drevet rovdrift på eller skadet av forurensning. Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og -reguleringer skal overholdes og relevante utslippstillatelser skal innhentes.

5. Korrupsjon

Alle former for korrupsjon og bestikkelser, inkludert tilbud om upassende betalinger til eller fra ansatte eller andre representanter, er uakseptabelt. Dette gjelder også bruk av alternative kanaler for å sikre illegitime private eller arbeidsrelaterte fordeler til kunder, agenter, kontraktører, leverandører eller deres tilsatte samt offentlige tjenestemenn/-kvinner. Acapos leverandører og avtalepartnere skal etablere og vedlikeholde regler og prosedyrer for å hindre bestikkelser og korrupsjon.

6. Dokumentasjon

Acapo kan kreve dokumentasjon på at de etiske kravene som stilles her etterleves.